



Versión: 04
Fecha revisión: 2015/01/08
Código: MR.0520

PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

OBJETIVO: Contribuir al mejoramiento continuo de la gestión de la organización mediante la selección y provisión de funcionarios con perfiles y competencias requeridas por los cargos, el fortalecimiento permanente de las competencias funcionales y comportamentales y el mejoramiento del bienestar social y la calidad de vida de los servidores públicos de las diferentes dependencia de la CVC, dando cumplimiento a lo establecido por la normatividad.

CONTEXTO ESTRATÉGICO

	Factores internos	Factores externos	
Recurso Humano	Compromiso		Económicos
	Disponibilidad de recurso de planta		
	Competencias y conocimiento	Cambios normativos	Política
	Ética	Cambios de gobierno	
	Actitud y disposición frente al trabajo		
Procesos	Cumplimiento de procedimientos		Tecnológica
	Definición de responsabilidades de los grupos del proceso	Acceso a comunicaciones	
	Oportunidad en la ejecución de las actividades del proceso		Sociales
	Proveedores del proceso	Relaciones con funcionarios retirados o pensionado	
	Entradas: calidad y oportunidad de la información		
	Registros de información		
Tecnológica	Disponibilidad de hardware (equipos de cómputo)		Medio ambientales
	Acceso a aplicativos		
Infraestructura	Disponibilidad de puestos de trabajo		
	Espacio físico		
	Disponibilidad de recursos económicos		